
Envio do Projeto Revisado e Aprovado

Código do Projeto Aprovado

026

Parte 1 - Dados Cadastrais

NOME DO ORIENTADOR

Matheus Frohlich Marquette

FORMAÇÃO DO ORIENTADOR (graduando, graduação, especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado)

Administrador e Economista, Mestre em Administração pela Universidade Federal de Santa Maria e Doutor em Administração pela Universidade Federal de Santa Maria. Participa do Grupo de Pesquisas em Marketing da Universidade Federal de Santa Maria - UFSM. Tem experiência prática na área de Administração. Fez intercâmbio em Londres e possui fluência na língua inglesa. Professor no Centro Universitário Unifacvest onde atua no ensino à distância e presencial, principalmente nos cursos da área de Gestão, Ciências Contábeis e Engenharia de Produção.

NOME DO PROPONENTE

ALE MICAELI PEREIRA DO AMARANTE

Matrícula

1005721

FORMAÇÃO (graduando, graduação, especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado)

Graduando em Gestão da Qualidade

E-MAIL do ORIENTADOR

prof.matheus.marquetto@unifacvest.edu.br

E-MAIL do PROPONENTE (Aluno)

ale.amarante.aluno@unifacvest.edu.br

Telefone do Proponente

49991628634

Curso de Graduação do Proponente

GESTÃO DA QUALIDADE

Parte 2 - Descrição do Projeto

TÍTULO DO PROJETO

ESTUDO PARA IMPLANTAÇÃO DE SISTEMA DE GERENCIAMENTO INTERNO

Início do Projeto

10/03/2022

Fim do Projeto

30/06/2022

GRANDE ÁREA E ÁREA DE CONHECIMENTO

Ciências Sociais Aplicadas

LOCAL DE REALIZAÇÃO: (se envolver outras instituições, exceto a Facvest, será necessário o termo de ciência e concordância da instituição envolvida a ser entregue posteriormente)

Pelo Youtube e Instagram e IGTV (@francini_domingos).

RESUMO DO PROJETO

A evolução tecnológica é um marco dos últimos séculos, neste sentido não poderia as PJs na prática de suas atividades, ficar de fora desta inovação.

JUSTIFICATIVA (descrever o problema da pesquisa e sua importância científica e/ou tecnológica e/ou sócio-econômico-ambiental)

É visível que de grande influência e que são um marco na economia, somam sua magnitude com sistemas internos. Desde modo, em se tratando de plataformas criadas eletronicamente, e, por assim ser, é possível analogicamente citar-se o marco industrial, pois, no momento em que se inclui uma "máquina/sistema" para fazer o que um ser humano fazia, a empresa se abstém de pagar encargos empregatício, condicionando a uma finalidade economia, ágil, eficiente e permanente, como outrora citado

OBJETIVO GERAL

O presente trabalho se destina a implementação do SGI-Sistema de Gerenciamento Interno nas empresas, visto sua efetividade quanto a suas aplicações. Ademais, as PJ (Pessoas Jurídicas), nas suas atividades internas e externas, necessitam se aprimorar continuamente, neste sentido, o Sistema de Gerenciamento Interno, demonstra ser uma garantia de economia, eficiência, agilidade e permanência. Tais qualidades, se tornam visíveis, tanto de curto a longo prazo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (ou metas)

O presente trabalho se destina a implementação do SGI-Sistema de Gerenciamento Interno nas empresas, visto sua efetividade quanto a suas aplicações. Ademais, as PJ (Pessoas Jurídicas), nas suas atividades internas e externas,

necessitam se aprimorar continuamente, neste sentido, o Sistema de Gerenciamento Interno, demonstra ser uma garantia de economia, eficiência, agilidade e permanência. Tais qualidades, se tornam visíveis, tanto de curto a longo prazo.

METODOLOGIA (caracterização do estudo, população e amostra, instrumentos de medida, coleta de dados, tratamento e análise de dados)

O método utilizado foi o tipo textual dissertativo, o qual é aplicável opinião do próprio autor, baseado na soma de informações científicas. Baseado nas informações comprovadas de forma quantitativo e qualitativa, o resultado esperado é a propagação desde conhecimento nas empresas de pequeno e médio porte, pois as quais, por vezes, desconhecem tais possibilidades, ou até carecem de conhecimento quanto ao tema. Ademias, acredita-se que o comento, quanto mais específico ao tema proposto, resultará numa aplicação de qualidade.

EQUIPE (OPCIONAL) (brevíssimo histórico da equipe e de sua experiência na área do projeto)

RESULTADOS ESPERADOS (Hipóteses) - (ressaltar impactos científicos, tecnológicos, econômicos, sociais, ambientais na região e ações de disseminação)

O método utilizado foi o tipo textual dissertativo, o qual é aplicável opinião do próprio autor, baseado na soma de informações científicas. Baseado nas informações comprovadas de forma quantitativo e qualitativa, o resultado esperado é a propagação desde conhecimento nas empresas de pequeno e médio porte, pois as quais, por vezes, desconhecem tais possibilidades, ou até carecem de conhecimento quanto ao tema. Ademias, acredita-se que o comento, quanto mais

específico ao tema proposto,
resultará numa aplicação de qualidade.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

MORAES, M. V. G. D. Sistema de Gestão. São Paulo: Editora Érica, 2015

VAASSEN, E.; MEUWISSEN, R.; SCHELLEMAN, C. Controle Interno e Sistemas de Informação

Contábil. São Paulo: Saraiva, 2013.

BADDINI, F. C.; JUNIOR, R. D. V. Implantação e gerenciamento de redes com Microsoft Windows 10

Pro. São Paulo: Saraiva, 2017.

ALVES, W. P. Análise e Projeto de Sistemas. São Paulo: Saraiva, 2017.

FORMAS DE COMUNICAÇÃO DOS RESULTADOS (relatório, livros, revistas, artigos, congressos)

Impresso e Webnário

Se não avançar ao clicar em PRÓXIMA PÁGINA é porque algum campo não foi preenchido, revise desde o início da página.

Parte 3 - CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

